

**РОБОЧИЙ РЕГЛАМЕНТ  
МОДУЛЬНО-РЕЙТИНГОВОГО КОНТРОЛЮ І ОЦІНЮВАННЯ  
З НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ  
“МОДЕЛЮВАННЯ СИНЕРГЕТИЧНИХ СИСТЕМ”**

1. Структура навчальної дисципліни: загальний обсяг 120 год/4 кред.; Лк.- 16 год./8; пр. – 16 год./8; іспит.
2. Організація навчального процесу: семестрів викладання – 1; модульних циклів – 2.
3. Шкала оцінювання з навчальної дисципліни:  $[R]=100$  балів
4. Розподіл рейтингових балів за видами навчальної роботи:
  - а) Робота на аудиторних заняттях (0,1 R = 10 балів):
    - Лекції: 8 лк.  $\times$  0,62 бал./лк. = 5 бал.
    - Практичні заняття: 8 пр.  $\times$  0,62 бал./пр. = 5 бал.
  - б) Захист практичних робіт та індивідуальних завдань: (10 завдань) – максимально 70 балів. Захист практичної роботи є комплексним і включає захист теоретичного матеріалу згідно теми практичної роботи, захист базового та індивідуальних завдань за даною темою. Відповідно рейтингові бали розподіляються наступним чином.  
Загальна кількість балів за одну захищену роботу – 7 балів. При цьому 3 бали нараховуються за теоретичну частину (від 1,5 до 3 балів), 4 бали – за виконання базового та індивідуальних завдань (від 2 до 4 балів).
  - в) Підсумкова контрольна робота – всього 20 балів:
    - теоретичне завдання (при позитивному оцінюванні) – від 4 до 8 балів;
    - практичне завдання (при позитивному оцінюванні) – від 6 до 12 балів;
5. Позитивні оцінки з модульного циклу в цілому та його складових не підвищуються. Рейтингова оцінка за дисципліну може бути підвищена шляхом складання іспиту. Якщо оцінка за іспит є меншою за рейтингову оцінку, студент отримує за дисципліну рейтингову оцінку. Студент допускається до складання іспиту за умови захисту усіх практичних робіт.
6. ІРС за розкладом занять використовуються для консультаційної роботи (в тому числі за призначенням викладача).
7. Підсумкове семестрове оцінювання навчальної роботи студента: оцінювання відповідно до отриманих за семестр рейтингових балів здійснюється за такою шкалою:

Шкала оцінювання ECTS	Визначення	Чотирибальна національна шкала оцінювання	Рейтингова бальна шкала оцінювання
A	ВІДМІННО	5(відмінно)	$90 \leq RD \leq 100$
B	ДУЖЕ ДОБРЕ	4(добре)	$80 \leq RD < 90$
C	ДОБРЕ		$65 \leq RD < 80$
D	ЗАДОВІЛЬНО	3(задовільно)	$55 \leq RD < 65$
E	ДОСТАТНЬО – рівень компетентності задовольняє мінімальні критерії		$50 \leq RD < 55$
FX	НЕЗАДОВІЛЬНО	2(незадовільно)	$35 \leq RD < 50$
F	НЕЗАДОВІЛЬНО		$RD < 35$